

- ✓ Предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
- ✓ Не допустить предпосылки исключить возможности фактов коррупции в детском саду;
- ✓ Укрепить доверие граждан к деятельности администрации детского сада;
- ✓ Оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- ✓ Формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- ✓ Повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых детским садом образовательных услуг;
- ✓ Разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- ✓ Совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- ✓ Разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- ✓ Содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о

деятельности детского сада, в том числе через официальный сайт в сети Интернет

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутри организационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутри организационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

I. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №20 г.Сафонова на 2025-2027годы»
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2022–2024 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап–2025год; II этап–2026год III этап –2027 год

Исполнители программы	Среди работников МБДОУ д/с №20: – осуществляет общее руководство программой – заведующий Макарова О.А. – организует работу по реализации программных мероприятий - ответственный за противодействие коррупции в МБДОУ – зам.заведующего – проводят антикоррупционную пропаганду – воспитатели, ответственный за противодействие коррупции
Участники программы	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – обслуживающий персонал; – родителей/законных представителей обучающихся; – воспитанников; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объемы финансового обеспечения в рамках планов ПФХД на 2025, 2026, 2027 годов

II. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБДОУ д/с №20 и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников

Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	–антикоррупционное образование: - формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, - повышения уровня правосознания и правовой культуры; –разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
-----------------------------	---	---

Данные коррупционные риски требуют широкого комплексного подхода, применения не только правовых, но и экономических, организационно-управленческих, информационно-пропагандистских и культурно-воспитательных мер с активным вовлечением в процесс противодействия коррупции всех участников образовательных отношений.

Наиболее целесообразным представляется ликвидация коррупционных рисков программными методами. Это позволит обеспечить взаимодействие всех участников образовательных отношений, последовательность реализации антикоррупционных мер, адекватную оценку их эффективности со стороны общества и контроль за результатами.

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий последующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	Ожидаемый результат
1.Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции				
1.1.Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка(актуализация принятых) локальных актов в целях реализации законодательства по противодействию коррупции на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм	Ответственный за противодействие коррупции	2025–2027 годы	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции

1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов детского сада на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2025–2027 годы	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Заведующий, ответственный за противодействие коррупции	январь 2026, январь 2027 года	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов

1.2. Разработка системы мероприятий, направленных на совершенствование порядка работы заведующего и административных работников детского сада

1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей работников детского сада, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Заместитель заведующего	октябрь 2025 года	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников детского сада за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Заведующий	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Заместитель заведующего	1 раз в полугодие	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции

2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции

2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся, их родителей (законных представителей)

2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Зам. заведующего	Ежегодно	Формирование у дошкольников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Проведение воспитательно-образовательных занятий по антикоррупционной тематике	Воспитатели	2025–2027 годы	Дополнительный источник информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1.3	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Воспитатели	Не реже двух раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.1.4	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Зам. заведующего	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и контрагентов, профессиональное развитие работников в сфере противодействия коррупции				

2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Заведующий	2025–2027 годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Заведующий	2025–2027 годы	
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Заведующий	2025–2027 годы	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупцион ное воспитание и просвещение
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Заведующий	2025–2027 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупцион ной направленности для работников
2.2.5	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных иных правонарушений	Ответственный за противодействие коррупции	2025–2027 годы	Совершенствова ние знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции

2.2.6	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур		2025–2027 годы	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
2.2.7	Информирование контрагентов организации о последствиях коррупционных правонарушений	Ответственный за противодействие коррупции	2025–2027 годы	Предотвращение возможных коррупционных рисков

3. Обеспечение доступности информации о деятельности образовательной организации в сфере противодействия коррупции

3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости

3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	Ответственный за размещение информации на сайте	октябрь 2025 года	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2025–2027 годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации	Заведующий	июль 2025 года	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации

3.2.3	Размещение на сайте детского сада публичного отчета заведующего об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности	Ответственный за размещение информации на сайте	В течение года, по мере изменений	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1.Расширение способа участия граждан в области противодействия коррупции				
4.1.1	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Заведующий	Ноябрь 2025, ноябрь 2026, ноябрь 2027 года	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Заведующий	Декабрь 2025 года	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.1.3	Размещение в здании образовательной организации «ящика доверия» для письменных обращений по фактам совершения коррупционных и иных правонарушений	Заведующий хозяйством	Февраль 2026 года	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о фактах проявления коррупции и иных правонарушений.
4.2.Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Заведующий	2025–2027 годы	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения

1. Ресурсное обеспечение Программы

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	Официальный сайт ДОУ https://ds20-safonovo-r66.gosweb.gosuslugi.ru/ информационные стенды МБДОУ «Детский сад №20
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

1. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет заведующий МБДОУ д/с №20. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МБДОУ д/с №20 и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МБДОУ д/с №20.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для руководителя образовательной организации аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов Программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы:

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2025 год	2026 год	2027 год
1	Доля мер противодействия коррупции Программы, исполненных в установленный срок	проценты	Не менее 93%	Не менее 95%	Не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных	проценты	доля от количества респондентов		

отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%
---	--------------	--------------	--------------

2. Ожидаемые результаты от реализации Программы

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МБДОУ д/с №20;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБДОУ д/с №20;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МБДОУ д/с №20;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МБДОУ д/с №20;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МБДОУ д/с №20.